

【職場環境改善への取り組み】

社会福祉法人ルンビニ園

入職促進に向けた取り組み	キャリアアップ研修の受講	キャリア面談の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	有給休暇取得推進の為、手厚い職員配置	有給休暇取得をしやすい意識づくり
両立支援・多様な働き方の推進	非常勤を含む全職員の健康診断	安全管理マニュアルの整備
腰痛を含む心身の健康管理	5S 活動の実施	業務支援ソフトの導入 記録・報告様式の工夫による作業負担の軽減
やりがい・働きがいの構成	定期的な職員会議実施による業務改善の実施	支援の好事例や保護者の好意見・フィードバックの共有